

## «Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника»

Згідно п.3. “Умови матеріального забезпечення Керівника” контракту з керівником комунального підприємства № 89-ДК від 05.05.2018 року між Одеським міським головою Трухановим Г. Л., який діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та громадянином Сабадирьовим Олексієм Івановичем призначеним на посаду директора комунального підприємства «Одеські інженерні мережі»:

- “3.1.2. Розміри преміювання за підсумками роботи за квартал можуть бути встановлені в розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника Підприємства за умови виконання показників обсягів надання послуг, зниження собівартості послуг, зростання продуктивності праці, при наявності прибутку від основної діяльності та виплати всіх передбачених податків до бюджету та дивідендів, якщо вони встановлені.

У разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується за той звітний період, в якому виявлено порушення.”

- “3.3. Інші доплати до посадового окладу та премії виплачуються Керівнику відповідно до чинного законодавства України про оплату праці на підставі відповідного розпорядження міського голови”.